



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรเขม ตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 สถานีตำรวจภูธรเขม ตำรวจภูธรจังหวัดหนองคายปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุ ความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบ และโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาที่จะ น้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมิน ความเสี่ยงทุจริตเลยประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยง การรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้ มี ความโปร่งใส ลดปัญหา การรับสินบนประพฤตินิยมของในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรเขม จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

พันตำรวจโท

ด. ๑๓๓

(ศิริพงษ์ พหลชัยชูพงศ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเขม

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการมาควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ/งานงบประมาณการเงิน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน / เลื่อนขั้นเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน / 12 เดือน	- มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม - การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน มีการเรียกรับสินบนจากผู้ใต้บังคับบัญชา - การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ หรือไม่เป็นไปตามต้นสังกัดเสนอไปยังหน่วยที่สูงขึ้น	3	1	3	ต่ำ
๒	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
๓	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	1	5	5	ปานกลาง
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการของ	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ				

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
	วัสดุสำนักงานที่กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	3	12	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
5	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	4	5	20	สูงมาก
6	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลากำหนด	3	4	12	สูง
7	การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	4	5	20	สูงมาก

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	3	1	3	ต่ำ
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่น มีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งผิด	- มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูกจับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	2	4	8	ปานกลาง
๓	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้างมีการลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือมีแต่ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตทำงานนั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - มีต่อการไม่นำแรงงานผลักดันกลับไปยังประเทศของบุคคลเหล่านั้น	1	5	5	ปานกลาง

3. สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การกวดขันวินัยจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การจับกุมผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางขณะอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือขณะตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	5	5	25	สูงมาก
3	การบันทึกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	2	5	10	สูง
4	การตั้งจุดตรวจ-จุดสกัด	- มีการจุดตรวจ จุดสกัด ในการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากงานราชการประจำ	5	5	25	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		- ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณจุดตรวจ				
5	การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบน ผลประโยชน์อื่นๆต่างตอบแทน	2	4	8	

4. สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	5	5	25	สูงมาก
2	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือ ลดโทษให้น้อยลงหรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	4	5	20	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วน เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	5	5	25	สูงมาก
4	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณา คดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือ จำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือ ได้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
5	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือ จำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือ ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

5. สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อจะให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	2	5	10	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	2	4	8	ปานกลาง
3	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	1	5	5	ปานกลาง
4	การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วนครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	2	5	10	สูง
5	การรวบรวมพยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	1	4	4	ต่ำ
6	การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	1	4	4	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรเขม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเขม จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. สายงานอำนาจการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง	มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นธรรม การพิจารณาเลือกปฏิบัติเลือกที่รักมักที่ชังการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ หรือความรู้ความสามารถ หรือไม่ เป็นไปตามต้นสังกัดเสนอไปยัง หน่วยที่สูงขึ้น	ต่ำ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตหรือไม่ รับของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ไกล่ล้น	1. จัดประชุม อบรม และประกาศ เจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อให้ ความรู้ สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับ สินบนหรือ รับของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่หรือ จากการพิจารณาความดีความชอบ ประจำปี 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/37	ตลอด ปี งบประมาณ 2569	สว.ทร.สภ. เขม

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					3.มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เรียงลำดับตามความรู้ความสามารถและผลปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามหลัก “ครองตน ครองคน ครองงาน” ไม่มีการเลือกปฏิบัติ 4.มีการรายงานผลการพิจารณาไปยัง ภ.จว. หนองคาย เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (ครั้งแรก)(ครั้งที่ 2) ต่อไป	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว.ชร.สภ. เข็ม

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การเสนอเรื่องร้องเรียนหรือการกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่ - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน - ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องดังกล่าวมีมูลจริงหรือไม่	ปานกลาง	1. มอบหมายผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/37 มีการประชุมชี้แจง การอบรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ งานของเจ้าหน้าที่ 2.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 3. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจให้ประชาชนทราบช่องทางป้ายประชาสัมพันธ์ , เว็บไซต์ ,จุด One stop service ,ช่องทาง google Form, facebook , Line Oa เป็นต้น 2.ประชาสัมพันธ์วิธีการยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ 3.มีการกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน 4.การตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านระบบต่าง ๆ ของ สภ.อย่างเป็นธรรม และเป็นคณะกรรมการ	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว.ชร.สภ. เข้ม

1. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือผู้ประกอบการ	ปานกลาง	1 จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับงานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายละเอียดแผน ฯ 3.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรมเรื่องการปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ประชุม อบรม กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-BriberyPolicy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GiftPolicy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการ และการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เชิม

1. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายการ ของวัสดุสำนักงานที่ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะของวัสดุ สำนักงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ สำนักงานเฉพาะเพื่อเอื้อ ผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	สูง	1 จัดการอบรม จนท.พัสดุ รับทราบและมีความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ งานพัสดุ เรื่อง การจัดซื้อจัด จ้างมากยิ่งขึ้น ทำความเข้าใจ ในการดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. กำชับ ห้ามมิให้มีการ กำหนดผู้ประกอบการเองต จามความต้องการ มีการ ควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบ	1. นำเสนอรายการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านการพิจารณา จากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น 2.มีการพิจารณาคัดเลือก ประกอบการที่มี คุณสมบัติตรงตาม เงื่อนไขที่หน่วยงาน กำหนด 3.นำข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไป สามารถ มีส่วนร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เชิม

1. สายงานอำนาจการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ	สูงมาก	1.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพิจารณาวัสดุที่เอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ 2.ห้ามมิให้ จนท.พัสดุ และคณะกรรมการผลหรือตรวจรับวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุเอื้อผลประโยชน์แก่ประกอบการ 3. การตั้งคณะกรรมการตรวจรับวัสดุ ไม่น้อยกว่า 3 คน 4.สวป. ตรวจสอบเอกสาร ให้ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุดาราระเบียบของทางราชการ 2. การตรวจรับพัสดุต้องมีการตรวจรับที่สถานีตำรวจเท่านั้น 3.จนท.พัสดุมีการตรวจนับพัสดุทุกครั้งว่าตรงกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง และคุณลักษณะของวัสดุที่เสนอไปหรือไม่ 4.คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีการตรวจรับพัสดุว่าครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อหรือไม่ 5.ในกรณีที่พัสดุที่ตรวจรับไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ 5.สวป. ตรวจสอบเอกสาร ให้ ทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เข็ม

1. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุสำนักงาน	การตรวจรับพัสดุไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับคุณลักษณะของวัสดุที่จัดซื้อ			ถูกต้องก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เข็ม
6	การตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง - ไม่มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกินกว่าเวลากำหนด	สูง	1.สวป. เข้าไปควบคุม กำกับ กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.กำกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอ.ต่อผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่าย	1.สวป. มีการประชุม ชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ การเงิน งบประมาณ และพัสดุ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้ง ก่อนการรายงานเบิกจ่าย3.มี การนำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างที่เสร็จสิ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสถานีดำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เข็ม

1. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7	การเบิกจ่ายเงินกองทุนสืบสวนสอบสวน	-มีการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินตามระเบียบจริงแต่ไม่มีการจ่ายเงินตามความเป็นจริง - การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการกำหนด	สูงมาก	1.การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯให้เป็นไปตามรอบระยะเวลากำหนดและ เป็นไปตามระเบียบของงบนั้นกำหนด 2.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ	1.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่การเงินกำชับเจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ ให้มีการเบิกจ่ายเงินตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินกองทุนฯ 3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่าง ๆ ต้องเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความถูกต้องทุกครั้งก่อนการรายงานเบิกจ่ายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป. สภ. เข็ม

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งประชาชนในการจับกุม	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการถูกจับกุมและดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างฐานอำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ	ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี 3.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม 2. อบรมให้ความรู้เรื่องบทบาทและหน้าที่ ตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 5.ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคลสูญหาย 6.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งทุกครั้งขณะจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป.๙ กำกับ ดุแล

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การออกตรวจพื้นที่ เช่นมีการลักลอบเล่นการพนัน การตรวจสิ่งผิด	-มีการเรียบบริสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการถูกจับกุมและไม่ถูกการถูกดำเนินคดี	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแลได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของงาน ป้องกันปราบปราม 2. อบรม ให้ความรู้เรื่อง บทบาทและหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เช่น โครงการ เศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ไข่ ปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว		

๒. สายงานป้องกันปราบปราม(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว กรณีที่มีนายจ้าง ลักลอบขนแรงงาน ต่างด้าวหรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน หรือมีแต่ทำงานไม่ ตรงตาม ใบอนุญาตทำงาน นั้น ๆ	- มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการถูกจับกุมและดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีต่อรองการไม่นำแรงงานผลักดัน กลับไปยังประเทศของบุคคล เหล่านั้น	ปานกลาง	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป.๙ กำกับ ดูแล

3. สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การกวดขันวินัยจราจร	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.สวป. ออกตรวจตามจุดตรวจ จุดบริการอย่างสม่ำเสมอ3.ตรวจสอบการออกใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ. 4. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจรจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุมอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.มอบหมายให้รอง สวป. ควบคุมการปฏิบัติทุกครั้งที่มีการปฏิบัติ 3. แสวงหาความร่วมมือจากประชาชนให้มีส่วนร่วมในการกวดขันวินัยจราจร เช่น อาสาจราจร เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและลดปัญหาการเรียกรับสินบน	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป.ฯ กำกับดูแล

3 สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี 5. สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 6.สวป. ออกตรวจจุดตรวจ จุดสกัดจุดและความคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง 7.เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.เชิม 7 .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนทราบ	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป.ฯ กำกับดูแล

3. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	การจับกุมผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง ขณะอำนวยความสะดวก การจราจรหรือขณะ ตั้งจุดตรวจ - จุดสกัด	การเรียกรับผลประโยชน์หรือ สัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อ แลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอ่ยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี	25 สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการประชุม อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติ หน้าที่ทุกครั้ง2.สวป. ออก ตรวจตามจุดตรวจ จุด บริการอย่างสม่ำเสมอ3. ตรวจสอบการออกไปสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ.การจัดการ ดูแลเรื่องสวัสดิการของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มี เงินเดือนเหลือน้อย และมีความเดือดร้อนทางการเงิน หรือมีสถานภาพทาง การเงินไม่ดี	1. . สวญ.สภ.เซิม มีการ ประกาศเจตนารมณ์และสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการ ตำรวจทุกนายในการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม เป็นประจำทุกเดือน 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ มีการประชุม อบรม กำชับ ข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อน ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 3.การควบคุมการจับกุม ผู้กระทำผิด ต้องมีการ ถ่ายภาพเคลื่อนไหวและ ภาพนิ่งในการปฏิบัติ จนถึง การนำตัวส่งพนักงาน สอบสวน	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สวป.ฯ กำกับดูแล
3	การบันทึกใบสั่ง เปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อ แลกเปลี่ยนกับการลดค่าปรับ	สูง				
4	การตั้งจุดตรวจ-จุด สกัด	มีการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ ราชการ นอกเหนือจากงาน ราชการประจำ	สูงมาก				

3. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกร้องผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการไม่เขียนใบสั่ง หรือ ปลอมตัว หรือลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี 5. สวป. ตรวจสอบการออกใบสั่งผ่านระบบ PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 6.สวป. ออกตรวจจุดตรวจจุดสกัดจุดและควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง 7.เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.เซิม 7 .ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนทราบ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป.ฯ กำกับดูแล

3. สายงานจราจร (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การอำนวยความสะดวกด้านจราจร	-มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อเห็นแก่สินบน ผลประโยชน์อื่นๆต่างตอบแทน	ปานกลาง	1.ประชุมชี้แจง เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกด้านจราจรทุกประเภท 2.สวป. กำชับและควบคุมการปฏิบัติของ จนท.จราจรทุกครั้ง 3.เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.เซิม 4 .ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการให้บริการ ให้ประชาชนทราบ	1. . สวญ.สภ.เซิม มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมเป็นประจำทุกเดือน 2. สวป. กำชับและควบคุมการปฏิบัติตามข้อสั่งการระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 3.แจ้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สวป.ฯ กำกับดูแล

4. สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจงานสืบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่สร้างฐานอำนาจในพื้นที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมาย	สูงมาก	1. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่1212/37 2. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน	1.ออกคำสั่งเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่1212/37 ของ สภ.เซิม	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว.สส.๗ กำกับ ดูแล
2	การจับกุมผู้กระทำผิดการควบคุมผู้ต้องหาพร้อมของกลาง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือ ลดโทษให้น้อยลง หรือเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูงมาก	3. มีการควบคุม ตร. ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	2. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้		
3	การบันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับคดี	มีการจัดเก็บเอกสารที่ไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ หรือ ผู้ต้องหาเสนอผลประโยชน์เพื่อแลกเปลี่ยนผลในทางคดีอย่างใดอย่างหนึ่ง	สูงมาก		3. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดี 4. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล		
4	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหาและพยานจับกุมในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลยมีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับคำให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก		5. มอบหมายให้ สส.๗ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน		

4. สายงานสืบสวน (ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือจำเลย - มีการเสนอผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์กับฝ่ายจำเลยในการไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. ประชุมชี้แจง เรื่องการเรียกรับผลประโยชน์หรือสัญญาว่าจะให้การช่วยเหลือ 2. เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/37 3. มอบหมายและแบ่งหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจอย่างชัดเจน 4. มีการควบคุม ตร.ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด และ มีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน. 5. พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุกล Suyhay	1.ออกคำสั่งเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/37 ของ สภ.เชิม 2. มีการมอบหมายผู้บังคับบัญชางานสืบสวนรับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ 3. บันทึกการจับกุมและจัดเก็บเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง กับคดีให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุกล Suyhay 5. มอบหมายให้ สว.สส.๙ กำกับดูแล การปฏิบัติทุกขั้นตอน 6.มีการถ่ายภาพเคลื่อนไหว ภาพหนึ่งประกอบการปฏิบัติทุกครั้ง	ทุกวัน ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สว.สส.๙ กำกับ ดูแล

5. สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การใช้อำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	- มีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ผู้ต้องหาเชื่อว่าจะให้การช่วยเหลือคดีได้หรือเพื่อให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ต้องรับโทษ	สูง	1.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ 2.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน 3. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รีบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	1.สวญ.สภ. มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส. เรื่องการอำนวยความสะดวกธรรมชาติแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะ ความจน ความร่ำรวย 2.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้น ฐานะ ความจน ความร่ำรวย3. การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว. (สอบสวน)
2	การแจ้งข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน	- มีการแจ้งข้อกล่าวหาที่เกินกว่ากฎหมายกำหนดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	ปานกลาง				
3	การออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ	มีการจัดทำแผนตรวจที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	ปานกลาง				

5. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น 5. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว. (สอบสวน)

5. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	การสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียด	มีการสอบปากคำคู่กรณีไม่ครบถ้วน ครบประเด็น เพื่อให้การช่วยเหลือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	สูง	1.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ	1.สวญ.สภ.มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติหน้าที่ของ พงส.เรื่องการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะความจน ความร่ำรวย	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	สว. (สอบสวน)
5	การรวบรวมพยานหลักฐาน	มีการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	ต่ำ	2.พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน	2.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะความจน ความร่ำรวย		
6	การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	การให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ต่ำ	3. หากมีการร้องเรียนต่าง ๆ ให้รีบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนั้น ๆ ทันที	3.การกล่าวหาหรือการแจ้งข้อกล่าวหาให้อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เสมอภาคกัน ไม่แบ่งชั้นฐานะความจน ความร่ำรวย3. การสอบสวนในคดีต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ไม่เกิดความล่าช้า		

5. สายงานสอบสวน(ต่อ)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4. กำชับการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือการรวบรวมพยานมีการจัดทำแผนที่เกิดเหตุและห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนใดๆทั้งสิ้น 5. การขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ให้ พงส.ทุกนายให้การที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีที่มีการเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนโดยเด็ดขาด	ทุกวัน ตลอดปีงบประมาณ 2569	ว.(สอบสวน)

พันตำรวจโท

(ศิริพงษ์ พหลชัยชูวงศ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเซิม

